

Code éthique du Belgian Pork Group

Au Belgian Pork Group, nous travaillons chaque jour ensemble pour produire une viande de qualité, dans le respect des personnes, des animaux et de notre environnement. Nous sommes une entreprise familiale à la structure horizontale, où les collègues se connaissent par leur prénom, parfois depuis des années, voire depuis des générations. Notre CEO est également copropriétaire et connaît personnellement ses collaborateurs. Nous sommes fiers de cette solidarité et de la confiance qui en découle.

Notre code éthique est simple et humain, à l'image de notre entreprise. Il repose sur le respect, la responsabilité et la bienveillance, des valeurs qui nous sont chères.

1. Respect des personnes

Chaque collaborateur mérite un lieu de travail sûr, équitable et digne. Chez nous :

- Tout le monde travaille de son plein gré. Le travail forcé ou toute forme d'esclavage moderne ne sont jamais tolérés.
- Aucun enfant n'est employé.
- Chacun est rémunéré de manière équitable, conformément aux règles et accords en vigueur.
- Personne n'est victime de discrimination. Tout le monde est le bienvenu, indépendamment de son origine, de son sexe, de ses convictions, de son âge ou de son orientation sexuelle.
- Le respect mutuel est considéré comme une évidence. L'agressivité, le harcèlement ou les traitements inhumains n'ont pas leur place chez nous.

2. L'union fait la force, également avec nos partenaires

Nous travaillons avec de nombreuses personnes différentes : collaborateurs permanents, intérimaires, transporteurs, équipes de désossage, fournisseurs et clients. Nous choisissons nos partenaires avec soin et établissons des accords clairs :

- Nous attendons de toute personne travaillant avec ou pour nous qu'elle respecte nos valeurs.
- Nous demandons à nos fournisseurs d'être transparents et de respecter nos attentes en matière de droits de l'homme, de sécurité et de qualité.
- Nous évitons les risques en effectuant régulièrement des contrôles, en particulier dans les secteurs ou les pays où les risques sont plus élevés.

3. Recrutement équitable

Notre processus de recrutement est ouvert et correct :

- Nous travaillons uniquement avec des agences d'intérim et des partenaires de recrutement fiables.
- Toute personne qui commence chez nous reçoit des informations claires sur son travail, son salaire et ses conditions de travail.
- Nous veillons à ce que personne ne soit exploité, même par des intermédiaires.

4. Prendre soin les uns des autres

Dans notre entreprise, chaque voix compte. Nous sommes à l'écoute les uns des autres et chacun peut signaler en toute sécurité ses inquiétudes ou les abus dont il est victime. Cela peut également se faire de manière anonyme via notre personne de confiance. Nous prenons chaque signalement au sérieux.

5. Amélioration continue

Nous sommes fiers de notre façon de travailler, mais nous continuons à apprendre. Nous suivons des formations, échangeons nos connaissances et améliorons notre approche si nécessaire. Ensemble, nous construisons ainsi un avenir durable pour notre entreprise et pour tous ceux qui y sont liés.